

UBND TỈNH THANH HÓA  
**SỞ LAO ĐỘNG-TB VÀ XÃ HỘI**

Số: /SLĐTBXH-LĐVL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Thanh Hóa, ngày tháng 02 năm 2023

V/v thực hiện trang cấp phương tiện  
bảo vệ cá nhân và bồi dưỡng bằng  
hiện vật cho người lao động  
trong lao động

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành cấp tỉnh;
- Ban quản lý khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh.

Ngày 30/11/2022, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, có hại và Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH quy định về chế độ trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động.

Thực hiện Công văn số 1136/UBND-VX ngày 01/02/2023 của UBND tỉnh về việc giao triển khai thực hiện Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH ngày 30/11/2022 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và xã hội quy định về chế độ trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động. Để tổ chức, triển khai thực hiện đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động trong quá trình lao động sản xuất, Sở Lao động - Thương binh và xã hội đề nghị các sở, ban, ngành cấp tỉnh chỉ đạo, rà soát các đơn vị trực thuộc có người lao động làm công việc thuộc đối tượng quy định tại các Thông tư nêu trên, Ban quản lý khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp, UBND các huyện, thị xã, thành phố triển khai đến các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn quản lý; các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh phải áp dụng các biện pháp kỹ thuật, tăng cường các thiết bị an toàn và vệ sinh lao động để cải thiện điều kiện lao động cho người lao động. Căn cứ quy định của các Thông tư đề tổ chức thực hiện đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động trong lao động (có các thông tư gửi kèm). Trong quá trình triển khai thực hiện, đề nghị lưu ý một số nội dung sau:

**1. Về trang cấp phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động trong lao động (Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH)**

Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động trong lao động là biện pháp cuối cùng khi các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại phát sinh trong lao động sản xuất, mà các giải pháp công nghệ, thiết bị, kỹ thuật, an toàn, vệ sinh lao

động tại nơi làm việc chưa thể loại trừ hết. Chính vì vậy, việc kiểm soát và loại trừ các yếu tố nguy hiểm, có hại phát sinh trong lao động phải được thực hiện thường xuyên, liên tục để hạn chế tác động đến người lao động.

Việc kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại tại nơi làm việc thực hiện theo quy định tại Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 như sau:

*"2. Đối với yếu tố có hại được Bộ trưởng Bộ Y tế quy định giới hạn tiếp xúc cho phép để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động thì người sử dụng lao động phải tổ chức quan trắc môi trường lao động để đánh giá yếu tố có hại ít nhất một lần trong một năm. Đơn vị tổ chức quan trắc môi trường lao động phải có đủ điều kiện về cơ sở, vật chất, trang thiết bị và nhân lực."*

*3. Đối với yếu tố nguy hiểm thì người sử dụng lao động phải thường xuyên kiểm soát, quản lý đúng yêu cầu kỹ thuật nhằm bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và ít nhất một lần trong một năm phải tổ chức kiểm tra, đánh giá yếu tố này theo quy định của pháp luật."*

## **2. Việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, có hại (Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH)**

- Tại khoản 1 Điều 3 Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH quy định:

*"Làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành"*.

Các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động để phân loại lao động và thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động theo quy định.

- Tại tiết a khoản 2 Điều 3 Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH quy định:

*"Yếu tố có hại không bảo đảm tiêu chuẩn, quy chuẩn vệ sinh cho phép theo quy định của Bộ Y tế"*. Căn cứ 9 quy chuẩn Quốc gia của Bộ Y tế ban hành (QCVN 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30:2016/BYT)

Các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh phải tổ chức quan trắc môi trường lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động; Điều 36 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các sở, ban, ngành, Ban quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn và các khu công nghiệp, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh căn cứ quy định tại

Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 25/2022/TT-BLĐTBXH để tổ chức thực hiện.

Trong quá trình triển khai, thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*Phòng Lao động - Việc làm; địa chỉ: 74 Tô Vĩnh Diện, phường Đông Thọ, TP. Thanh Hóa; điện thoại 02373.728.288; Email: [atvsldthanhhoa@gmail.com](mailto:atvsldthanhhoa@gmail.com)*).

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Bộ Lao động-TBXH (để báo cáo);
- Giám đốc sở (để báo cáo);
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Cục Dự trữ Nhà nước khu vực Thanh Hóa;
- Bảo hiểm xã hội Thanh Hóa;
- CN Phòng TM&CN Việt Nam tại Thanh Hóa;
- Hiệp hội doanh nghiệp Thanh Hóa;
- Các Ban QLDA ĐTXD;
- Các đơn vị thuộc Sở LĐ-TBXH;
- Lưu VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Lê Đình Tùng**