

Số: /SLĐTBXH-LĐVL

Thanh Hóa, ngày tháng 8 năm 2024

Vv hướng dẫn phân loại lao động và thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện vật theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố Sầm Sơn

Sở Lao động Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 3747/UBND-TCKH ngày 22/7/2024 của UBND thành phố Sầm Sơn về việc hướng dẫn thực hiện chế độ chi trả bằng hiện vật cho nhân viên thư viện trường học trên địa bàn thành phố Sầm Sơn. Về nội dung này, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Ngày 30/11/2022, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH quy định việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại (gọi tắt là *Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH*).

Để triển khai thực hiện trên địa bàn tỉnh, ngày 07/02/2023, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội (cơ quan Thường trực Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động tỉnh) đã có Công văn số 376/SLĐTBXH-LĐVL về việc thực hiện chế độ bồi dưỡng hiện vật theo Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH (có Công văn số 376/SLĐTBXH-LĐVL kèm theo), nội dung cụ thể như sau:

**1. Việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, có hại (Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH)**

Điều 3 Thông tư số 24/2022/TT-BLĐTBXH điều kiện được hưởng bồi dưỡng bằng hiện vật

Người lao động được hưởng bồi dưỡng bằng hiện vật khi có đủ hai điều kiện sau:

- “*Làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm do Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành*”.

Các cơ quan, đơn vị căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm để phân loại lao động.

- “*Đang làm việc trong môi trường lao động có ít nhất 01 trong 02 yếu tố sau đây*:

+ Có ít nhất một trong các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại không bảo đảm tiêu chuẩn, quy chuẩn vệ sinh cho phép theo quy định của Bộ Y tế.

+ Tiếp xúc với ít nhất 01 yếu tố được xếp từ 4 điểm trở lên thuộc nhóm chỉ tiêu “Tiếp xúc các nguồn gây bệnh truyền nhiễm theo Luật phòng, chống các bệnh truyền nhiễm” (số thứ tự 10.1 Mục A, Phụ lục I ban hành kèm theo Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động)”.  
 Yếu tố có hại không bảo đảm tiêu chuẩn, quy chuẩn vệ sinh cho phép theo quy định của Bộ Y tế”. Căn cứ 9 quy chuẩn Quốc gia của Bộ Y tế ban hành (QCVN 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30:2016/BYT)

Các cơ quan, đơn vị phải tổ chức quan trắc môi trường lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động; Điều 36 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 và căn cứ vào tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động quy định tại Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH để bồi dưỡng theo các mức ở Điều 4 Thông tư số 24/TT-BLĐTBXH.

**2. Đối với những nghề, công việc chưa có trong danh mục ban hành kèm theo Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH**

Căn cứ quy định tại Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH ngày 28/12/2021 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mời tổ chức đánh giá điều kiện lao động (tổ chức đủ điều kiện hoạt động quan trắc môi trường lao động theo quy định tại Mục I Chương IV Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động), đánh giá điều kiện lao động theo hệ thống chỉ tiêu về điều kiện lao động đối với nghề, công việc cần đánh giá, xác định các điều kiện lao động. Nếu điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì báo cáo cơ quan chủ quản, Bộ, ngành có liên quan tổng hợp, đề xuất Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét bổ sung danh mục nghề, công việc này vào Danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

Như vậy, đối với công việc nhân viên thư viện trường học nếu chưa có trong danh mục quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH thì đề nghị UBND thành phố Sầm Sơn hướng dẫn các Trường học trên địa bàn nếu xét thấy đây là công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì mời tổ chức đánh giá điều kiện lao động về đánh giá điều kiện lao động theo quy định nếu điều kiện lao động có yếu tố nặng nhọc, độc

Như vậy, đối với công việc nhân viên thư viện trường học nếu chưa có trong danh mục quy định tại Thông tư số 11/2020/TT-BLĐTBXH thì đề nghị UBND thành phố Sầm Sơn hướng dẫn các Trường học trên địa bàn nếu xét thấy đây là công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì mời tổ chức đánh giá điều kiện lao động về đánh giá điều kiện lao động theo quy định nếu điều kiện lao động có yếu tố nặng nhọc, độc

hại, nguy hiểm theo quy định tại Thông tư số 29/2021/TT-BLĐTBXH thì báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thanh Hóa để tổng hợp trên địa bàn toàn tỉnh, trình Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét đề nghị Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội bổ sung vào danh mục nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề UBND thành phố Sầm Sơn có cơ sở hướng dẫn các Trường trên địa bàn thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Giám đốc sở (để báo cáo);
- Lưu VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Ngọc Trung**