

V/v hướng dẫn thực hiện quy định của pháp luật lao động đối với trường hợp tạm đình chỉ công việc

Kính gửi: Công ty TNHH Sakurai Việt Nam

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 180-SKRVN ngày 07/8/2024 của Công ty TNHH Sakurai Việt Nam hỏi về chế độ đối với người lao động thuộc trường hợp tạm đình chỉ công việc.

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 của nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn như sau:

Điều 128 Bộ luật Lao động quy định về tạm đình chỉ công việc như sau:

“1. Người sử dụng lao động có quyền tạm đình chỉ công việc của người lao động khi vụ việc vi phạm có những tình tiết phức tạp nếu xét thấy để người lao động tiếp tục làm việc sẽ gây khó khăn cho việc xác minh. Việc tạm đình chỉ công việc của người lao động chỉ được thực hiện sau khi tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà người lao động đang bị xem xét tạm đình chỉ công việc là thành viên.

2. Thời hạn tạm đình chỉ công việc không được quá 15 ngày, trường hợp đặc biệt không được quá 90 ngày. Trong thời gian bị tạm đình chỉ công việc, người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc. Hết thời hạn tạm đình chỉ công việc, người sử dụng lao động phải nhận người lao động trở lại làm việc.

3. Trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động cũng không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng.

4. Trường hợp người lao động không bị xử lý kỷ luật lao động thì được người sử dụng lao động trả đủ tiền lương cho thời gian bị tạm đình chỉ công việc”.

Căn cứ quy định trên, đối với những người lao động bị tạm đình chỉ công việc theo quy định tại khoản 1 Điều 28 Bộ luật Lao động thì người lao động được tạm ứng 50% tiền lương trước khi bị đình chỉ công việc, trường hợp người lao động bị xử lý kỷ luật lao động, người lao động không phải trả lại số tiền lương đã tạm ứng (tức công ty không được thu hồi lại số tiền đã cho người lao động tạm ứng).

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Công ty TNHH Sakurai Việt Nam căn cứ vào các quy định của pháp luật về lao động hiện hành để thực hiện theo đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Giám đốc Sở (để báo cáo);
 - Ban QL KKT Nghi Sơn và các KCN;
 - UBND các huyện, thị xã, thành phố;
 - Liên đoàn Lao động tỉnh;
 - VCCI Thanh Hóa;
 - Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh;
 - Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (để thực hiện);
 - Lưu: VT, LĐVL.
- } (để phối hợp);

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Ngọc Trung