

UBND TỈNH THANH HOÁ
SỞ LAO ĐỘNG - TB VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL

Thanh Hoá, ngày tháng 8 năm 2024

V/v hướng dẫn thực hiện đối thoại
tại nơi làm việc

Kính gửi:

- Ban Quản lý KKT Nghi Sơn và các KCN;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- VCCI Chi nhánh Thanh Hóa – Ninh Bình;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019 nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; Đề án Phát triển quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa giai đoạn 2022-2025;

Đối thoại tại nơi làm việc là trách nhiệm bắt buộc thực hiện của người sử dụng lao động ở các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, song đến nay vẫn có những nơi người sử dụng lao động chưa tổ chức đối thoại với người lao động hoặc có tổ chức đối thoại tại nơi làm việc nhưng còn mang tính hình thức, chất lượng chưa cao. Có những doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động lồng ghép với Hội nghị tổng kết năm, lễ ra quân đầu năm... Cá biệt còn một số doanh nghiệp chưa xây dựng quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc để thực hiện các nội dung quy định về đối thoại tại nơi làm việc và thực hiện dân chủ cơ sở tại nơi làm việc. Một số công đoàn cơ sở chưa mạnh dạn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu, đối thoại vụ việc và tổ chức hội nghị người lao động, nên một số vướng mắc, đề xuất, kiến nghị của người lao động chưa được người sử dụng lao động giải quyết kịp thời, gây bức xúc cho người lao động, dẫn đến việc người lao động không gắn bó làm việc lâu dài hoặc xảy ra tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật.

Nhằm giảm thiểu xung đột, tăng cường sự gắn kết giữa người sử dụng lao động và người lao động, các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động được đảm bảo, tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, giúp tăng năng suất lao động, tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện những nội dung sau:

1. Ban Quản lý KKT Nghi Sơn và các KCN, UBND các huyện, thị xã, thành phố:

a) Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các nội dung về đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật lao động đến người sử dụng lao động,

người lao động trên địa bàn quản lý theo quy định tại Mục 1 Chương V Bộ luật Lao động và Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

b) Thường xuyên tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc của doanh nghiệp.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo công đoàn các cấp, nhất là công đoàn cơ sở tiếp tục nâng cao hơn nữa vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động thông qua các cơ chế đối thoại tại nơi làm việc đảm bảo hài hòa lợi ích giữa các bên. Tăng cường giám sát việc thực hiện đối thoại tại nơi làm việc.

3. VCCI Chi nhánh Thanh Hóa - Ninh Bình

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến cho các hội viên là người sử dụng lao động các nội dung về đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại Mục 1 Chương V Bộ luật Lao động và Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

4. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) thực hiện những nội dung sau:

a) Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định tại Mục 1 Chương V Bộ luật Lao động và Mục 1 Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP trong các trường hợp sau:

- Định kỳ ít nhất 01 năm một lần.
- Khi có yêu cầu của một bên (người lao động hoặc tổ chức đại diện người lao động, hay người sử dụng lao động); hoặc khi có yêu cầu của cả hai bên.
- Khi có vụ việc quy định tại:

+ Điểm a khoản 1 Điều 36 Bộ luật Lao động: Người lao động thường xuyên không hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động được xác định theo tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành công việc trong quy chế của người sử dụng lao động. Quy chế đánh giá mức độ hoàn thành công việc do người sử dụng lao động ban hành nhưng phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

+ Điều 42 Bộ luật Lao động: khi có những thay đổi cơ cấu, công nghệ (thay đổi cơ cấu tổ chức, tổ chức lại lao động; thay đổi quy trình, công nghệ, máy móc, thiết bị sản xuất, kinh doanh gắn với ngành, nghề sản xuất, kinh doanh của người sử dụng lao động; thay đổi sản phẩm hoặc cơ cấu sản phẩm), khi có những lý do kinh tế (khủng hoảng hoặc suy thoái kinh tế; thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước khi cơ cấu lại nền kinh tế hoặc thực hiện cam kết quốc tế).

- + Điều 44 Bộ luật Lao động: khi xây dựng Phương án sử dụng lao động.
- + Điều 93 Bộ luật Lao động: khi “Xây dựng thang lương, bảng lương và định mức lao động”.
- + Điều 104 Bộ luật Lao động: khi xây dựng quy chế, chế độ khen thưởng.
- + Điều 118 Bộ luật Lao động: khi xây dựng nội quy lao động.
- + Khoản 1 Điều 128 Bộ luật Lao động: khi tạm đình chỉ công việc của người lao động.

b) Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo quy định tại Mục 2 Chương V Nghị định số 145/2020/NĐ-CP:

- Xây dựng, sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, trong đó quy định cụ thể về quyền và trách nhiệm của người sử dụng lao động, người lao động, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (nếu có) và nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) với các nội dung, hình thức mà người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định, được kiểm tra, giám sát.

- Thống nhất các hình thức thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, các giải pháp triển khai thực hiện có hiệu quả trong thời gian tới; lắng nghe và giải quyết kịp thời các kiến nghị của người lao động thuộc trách nhiệm của người sử dụng lao động; có biện pháp chủ động ngăn chặn, phòng ngừa tranh chấp lao động, đảm bảo an ninh trật tự trong nội bộ và địa phương nơi đang hoạt động.

- Tổ chức Hội nghị người lao động hằng năm theo hình thức hội nghị toàn thể hoặc hội nghị đại biểu.

- Ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và phổ biến công khai đến người lao động được biết.

c) Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, chấp hành nội quy lao động của người lao động:

- Chủ động hoặc phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở (nếu có), cơ quan nhà nước tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật về lao động, các quy định về an toàn, vệ sinh lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội,... đến người lao động.

- Tuyên truyền, vận động người lao động tuân thủ các quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, chấp hành nội quy lao động, không để bị lôi kéo, tự ý nghỉ việc hoặc đình công trái quy định của pháp luật làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh, ảnh hưởng đến việc làm và thu nhập của chính bản thân người lao động.

- Kịp thời nắm bắt những kiến nghị, thắc mắc của người lao động liên quan đến các chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ động thông tin đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động (Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội cấp huyện, Ban Quản lý Khu kinh tế

Nghi Sơn và các khu công nghiệp), Cơ quan bảo hiểm xã hội để phối hợp xem xét, giải đáp.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động-TBXH (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Ban Văn hóa xã hội, HĐND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Công an tỉnh;
- Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh;
- Liên minh HTX tỉnh;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Ngọc Trung